

## 高千穂町の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (5年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B/A	(参考) 3年度の人件費率
4年度	人 11,328	千円 9,404,266	千円 261,322	千円 1,436,672	% 15.3	% 14.3

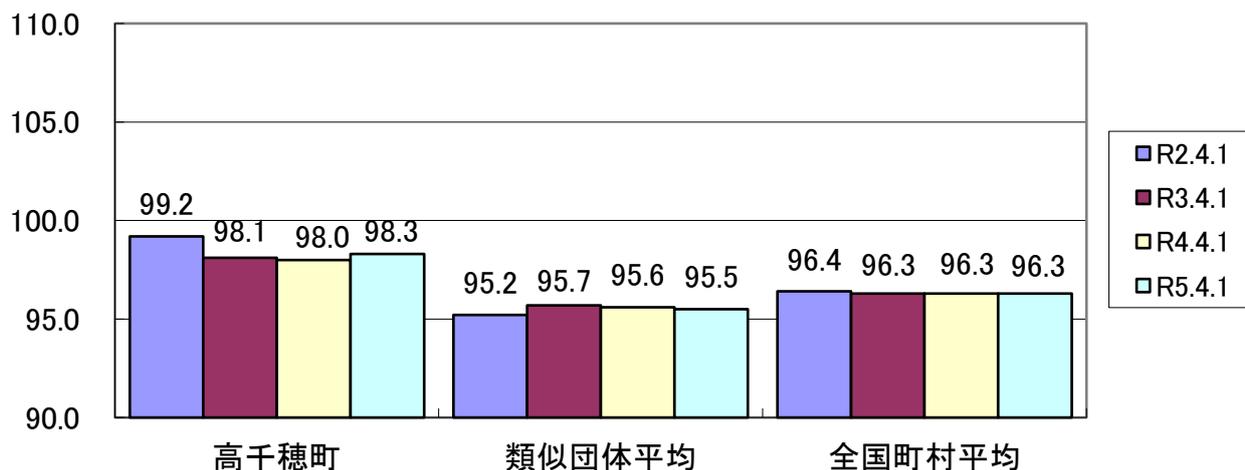
#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与			費 計 B
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	
4年度	人 143	千円 540,324	千円 188,087	千円 103,509	千円 831,920

(参考)一人当たり給与費 B/A	(参考)類似団体平均一人当たり給与費
千円 5,818	千円 5,461

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、4年4月1日現在の人数である。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

#### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
 2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。  
 (補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 5年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

#### (4) 給与改定の状況

※本町は人事委員会がないので、省略。

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[ 実施 未実施 ]

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

（給料表の改定実施時期） 平成27年4月1日

（内容）一般行政職の給料表について、国の見直しのとおり引き下げを実施。激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。

他の給料表についても、国の見直しのとおり引き下げを実施。

②地域手当の見直し

※本町は支給対象外のため、見直し無し

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（5年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
高千穂町	41.2 歳	311,300 円	356,000 円	336,264 円
宮崎県	42.7 歳	310,489 円	375,783 円	334,948 円
国	42.4 歳	322,487 円	—	404,015 円
類似団体	41.6 歳	301,834 円	353,660 円	327,274 円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、5年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。  
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

## (2) 職員の初任給の状況（5年4月1日現在）

区 分		高千穂町	宮崎県	国
一般行政職	大学卒	185,200 円	185,200 円	185,200 円
	高校卒	154,600 円	154,600 円	154,600 円

## (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（5年4月1日現在）

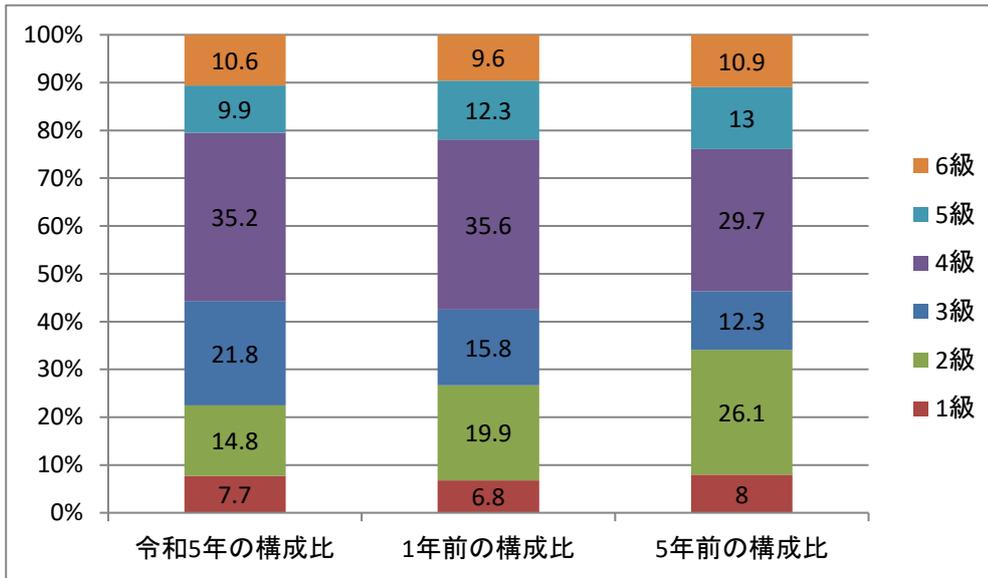
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	275,000 円	361,300 円	382,400 円	404,900 円
	高校卒	238,900 円	339,300 円	363,500 円	382,800 円

## 3 一般行政職の級別職員数等の状況

### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（5年4月1日現在）

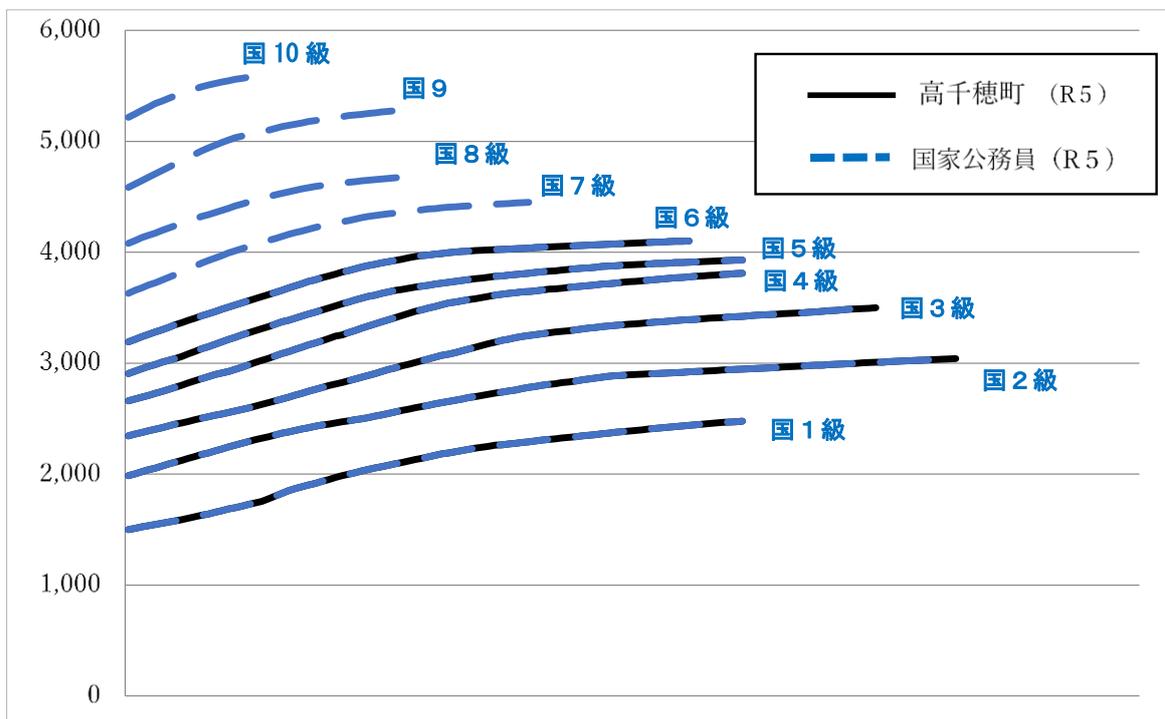
区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の 給料月額	最高号給の 給料月額
1 級	主事（補）、技師（補）	11 人	7.7 %	146,100 円	247,600 円
2 級	主事、技師	21 人	14.8 %	195,500 円	304,200 円
3 級	主任主事、主任技師	31 人	21.8 %	231,500 円	350,000 円
4 級	主査、係長	50 人	35.2 %	264,200 円	381,000 円
5 級	補佐、主幹	14 人	9.9 %	289,700 円	393,000 円
6 級	課長、参事	15 人	10.6 %	319,200 円	410,200 円

- (注) 1 高千穂町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成 18 年に 8 級制から 6 級制に変更している。(旧給料表の 1 級及び 2 級並び級及びに 5 級をそれぞれ統合。)

(2) 国との給料表カーブ比較表 (行政職 (一)) (5 年 4 月 1 日現在)



(3) 昇給への人事評価の活用状況（高千穂町）

令和5年4月2日から令和6年4月1日 までにおける運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している					
活用している昇給区分		昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
上位、標準、下位の区分		○		○	
上位、標準の区分			○		○
標準、下位の区分					
標準の区分のみ（一律）					
ロ. 人事評価を活用していない					
活用予定時期					

**4 職員の手当の状況**

(1) 期末手当・勤勉手当

高千穂町	宮崎県	国
1人当たり平均支給額（4年度） 1,415 千円	1人当たり平均支給額（4年度） 1,531 千円	—
(4年度支給割合) 期末手当 2.4 月分 勤勉手当 2.0 月分 (1.45)月分 (0.9)月分	(4年度支給割合) 期末手当 2.5 月分 勤勉手当 1.90 月分 (1.40)月分 (0.90)月分	(4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 勤勉手当 2.0 月分 (1.35)月分 (0.95)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～10% ・管理職加算 10～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～10% ・管理職加算 10～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役場加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（高千穂町）

令和5年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している					
活用している成績率		支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率	支給可能な 成績率	支給実績が ある成績率
上位、標準、下位の成績率		○		○	
上位、標準の成績率					
標準、下位の成績率					
標準の区分のみ（一律）			○		○
ロ. 人事評価を活用していない					
活用予定時期					

(2) 退職手当（5年4月1日現在）

高千穂町				国			
(支給率)	自己都合	応募認定・定年		(支給率)	自己都合	応募認定・定年	
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分		勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分		勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分		勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分		最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	
	(自己都合)	(応募・定年)		定年前早期退職者特例措置(割増率2~45%)			
1人当たり平均支給額	1,635千円	21,539千円					

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、4年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（5年4月1日現在）

※本町は支給対象外

(4) 特殊勤務手当（5年4月1日現在）

支給実績（4年度決算）		146 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（4年度決算）		16,222 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（4年度）		6.2 %		
手当の種類（手当数）		1		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績（4年度決算）	左記職員に対する支給単価
税務事務等従事手当	税の徴収、差押等	税務、国保	146 千円	日額700~1000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（4年度決算）	50,713 千円
職員1人当たり平均支給年額（4年度決算）	403 千円
支給実績（3年度決算）	34,346 千円
職員1人当たり平均支給年額（3年度決算）	270 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（4年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む

(6) その他の手当（5年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績（4年度決算）	支給職員1人当たり平均支給年額（4年度決算）
扶養手当	扶養人数に応じて	同		21,723 千円	324,223 円
住居手当	家賃額に応じて	同		11,649 千円	247,851 円
通勤手当	通勤距離に応じて	同		4,861 千円	77,158 円
管理職手当	課長職に対する手当	異	支給額	5,681 千円	378,733 円

## 5 特別職の報酬等の状況（5年4月1日現在）

区 分		給 料		月 額		等	
給 料	市 区 町 村 長	742,000 円	( ) 円	(参考) 類似団体における最高/最低額			
	副 市 町 村 長	594,000 円		883,000 円 / 504,000 円	703,000 円 / 407,400 円		
報 酬	議 長	321,000 円	( ) 円	331,000 円 / 252,000 円			
	副 議 長	257,000 円		262,000 円 / 196,000 円			
	議 員	232,000 円		240,000 円 / 174,000 円			
期 末 手 当	市 区 町 村 長 副 市 町 村 長	(4年度支給割合) 3.25 月分					
	議 長 副 議 長 議 員	(4年度支給割合) 3.25 月分					
退 職 手 当	市 区 町 村 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)			
	副 市 町 村 長	給料月額×在職月数×41.7/100	14,851,872	任期終了時			
		給料月額×在職月数×24.8/100	7,070,976	任期終了時			
	備 考						

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

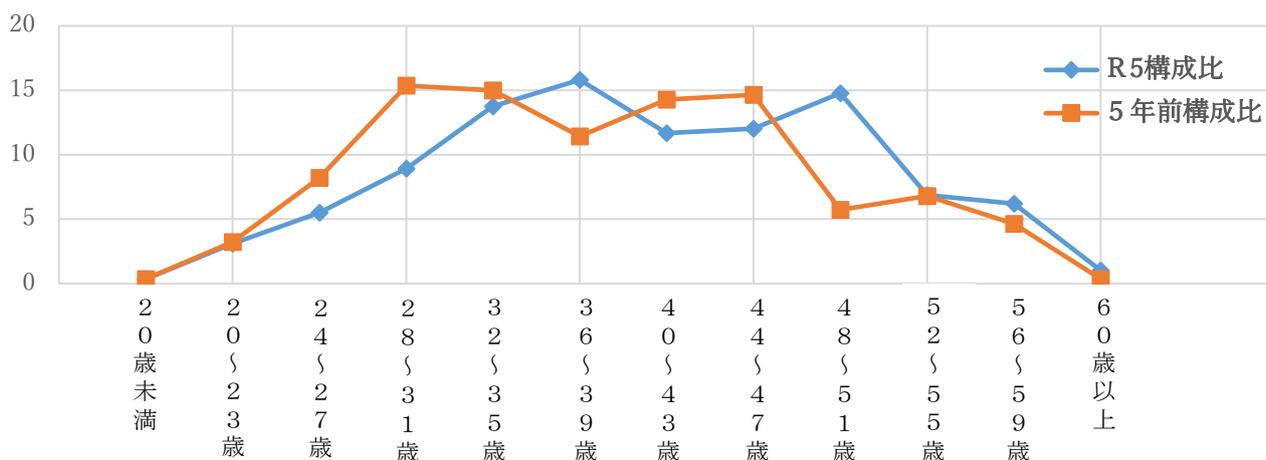
### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部 門		区 分	職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
			令 和 4 年	令 和 5 年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	3	3		→ 納税係の業務見直しによる減 → 公立病院統合再編準備に伴う減
		総 務 企 画	48	48		
		税 務	10	9	△ 1	
		民 生	19	17	△ 2	
		衛 生	9	9		
農 林 水 産		—	—			
農 林 水 産		24	25	1		
商 工		4	5	1		
土 木	14	14				
	計	131	130	△ 1	< 参 考 > 人口1万当たり職員数 114.8人 (類似団体の人口1万当たりの職員数 105.38人)	
	教育部門					
	消防部門					
	小 計	143	142	△ 1	< 参 考 > 人口1万人当たり職員数 125.6人 (類似団体の人口1万当たりの職員数 125.39人)	
公 営 企 業 等 部 門	病 院	112	116	4	→ 看護師等の技術職員の増	
	上 下 水 道	11	11			
	そ の 他	22	22			
	小 計	145	149	4		
合 計		288	291	3	< 参 考 > 人口1万当たり職員数 249.7 人	
		[ 320 ]	[ 320 ]	[ 0 ]		

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（5年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	1人	9人	16人	26人	40人	46人	34人	35人	43人	20人	18人	3人	291人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別	29年	30年	31年	2年	3年	4年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	130	128	125	126	131	130	(0%)
教育	12	11	12	12	12	12	(0%)
消防	—	—	—	—	—	—	(%)
普通会計計	142	139	137	138	143	142	(0%)
公営企業等会計計	140	141	142	147	145	149	9(6.4%)
総合計	282	280	279	285	288	291	9(3.2%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。